

COMUNE DI SOLARINO

Scheda di Valutazione

Anno 2012

di

Dipendente APARO DONATOProfilo professionale ISTRUTTORE TECNICO cat./PE C ~~4~~

A. Scheda di valutazione: informazioni di carattere generale

PERIODO DI RIFERIMENTO: ANNO 2012

SETTORE E SERVIZIO DI APPARTENENZA:

Settore	<u>TECNICO</u>
Servizio	<u></u>

INFORMAZIONI GENERALI DEL VALUTATO

Cognome e Nome	<u>APARO DONATO</u>	Data di nascita	<u>16-12-1967</u>
Matricola	<u></u>		
Titolo di studio	<u>DIPLOMA DI GEOMETRA</u>		
Data di assunzione	<u>29-9-90</u>	Data di cessazione	<u></u>
Categoria al 31 dicembre <u>2012</u>	<u>C</u>	dal	<u></u>
Posizione economica nella categoria	<u>CS</u>	dal	<u>1-1-2009</u>

FUNZIONI ATTRIBUTE

Profilo

B. Scheda di valutazione: obiettivi

OBIETTIVO	COLLETTIVO / INDIVIDUALE	PEGNO PEG	RISULTATI ATTESI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO
PROGETTAZIONI E STRUTTURA PRATICHE URBANE	INDIVIDUALE		RISPETTO DEI TEMPI ASSEGNATI	91
COLLABORAZIONE IN PRATICHE DI PROGETTO	COLLETTIVO		RISPETTO DEI TEMPI ASSEGNATI	91

GRADO DI CONTRIBUTO AL RAGGIUNGIMENTO (OBIETTIVI COLLETTIVI)

A	B	C	D	E
0 - 35	36 - 55	56 - 70	71 - 80	81 - 100
				91

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO (OBIETTIVI INDIVIDUALI)

A	B	C	D	E
0 - 35	36 - 55	56 - 70	71 - 80	81 - 100
				91

MOTIVAZIONI:

VALUTAZIONE AREA B):

91

C. Scheda di valutazione: comportamenti organizzativi

C1 - VALUTAZIONE COMPORTAMENTI GENERALI

TEMPESTIVITA'

Puntualità nel rispetto delle scadenze.
Velocità nella risposta

MOTIVAZIONI I

FASCIA

Parametri

AFFIDABILITA'

Riguarda la capacità di risposta in termini di tempo e di qualità alle sollecitazioni del responsabile gerarchico e l'attitudine a perseguire il raggiungimento degli obiettivi assegnati nel rispetto della scadenze prefissate utilizzando in modo flessibile ed efficiente le risorse assegnate.

FLESSIBILITA'

Descrive la capacità di adattarsi a differenti situazioni di lavoro, a lavorare con persone e gruppi diversi, ad affrontare il cambiamento nell'organizzazione. E' la disponibilità ad essere aperto ai contributi degli altri e ad interpretare il proprio ruolo al modificarsi del contesto.

CAPACITA' RELAZIONALI

Capacità dimostrata di stabilire e mantenere rapporti professionali con i membri del gruppo di lavoro, con altri gruppi o altre strutture. Predisposizione ai rapporti interpersonali, capacità di ascolto, empatia, con tutti i soggetti istituzionali con cui interagisce.

ORIENTAMENTO ALL'UTENZA

Descrive la capacità di gestire i processi in funzione dei bisogni e delle esigenze dei clienti esterni ed interni

AUTONOMIA

Capacità di proporre soluzioni creative, orientamento al problem solving.

Sollecitazione nel portare a termine un incarico

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				93

RAPIDITA' E PRECISIONE
NEL RISPONDERE
93 AGS INPS-DA
CAP SENIOR

VALUTAZIONE AREA C1:

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				90

92

C2 - VALUTAZIONE COMPETENZE SPECIFICHE

FASCIA

MOTIVAZIONI I

Parametri

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				94

CAPACITA' DI ADATT-Parametri
TAKSI A DIVERSE
SITUAZIONI LAVORATIVE

Conoscenze normative generali
(Indicare quali)

CCNL/CAD.CIU

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				85

BUONE CONOSCENZE
DELLA NORMA IALCUM
1 PROVA CARLIN

Conoscenze generali dei sistemi di
office automation (Indicare quali)

OFFICE/CAD

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				94

CURA CON
ATTENZIONE
94 RAPORIATA-DA
SENDA

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				92

PIU' CHE BUONE DA
CONOSCENZE

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				85

BUONE LE
CONOSCENZE DELL
NORMA DI SEMPLICE

Conoscenze delle normative e
regolamenti dell'ente e specifiche del
settore

settore

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				91

ADDETTO AUS
ESISTENTE
91 DELL'UTENZA

Capacità di comunicazione scritta e
orale, e similitudine delle medesime

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				76

DISCRETA CAPACITA'
DI COMUNICAZIONE
SCRITTA

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				90

PROBONE SOLUZIONI
AUS PROBLEM
90 CHE GW COLLEGANO

84,5

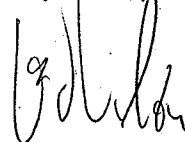
VALUTAZIONE AREA C2:

CATEGORIA " C "			PESO PARAMETRO SOTTOCATEGORIA		PESO PARAMETRO CATEGORIA	
CATEGORIA	SCHEDA DI RIEPILOGO	PUNTI	PERC.	PUNTI	PERC.	PUNTI
ESPERIENZA	PUNTI TOT. SCHEDA "A"	50			10%	5
VALUTAZIONE	PUNTI TOT. SCHEDA "B" OBIETTIVI	91	50%	45,5	90%	81,0
	PUNTI TOT. SCHEDA "C 1" COMPET. GENERALI	92	30%	27,6		
	PUNTI TOT. SCHEDA "C 2" COMPET. SPECIFICHE	84,5	20%	16,9		
	SUBTOTALI			90,0		
TOTALE GENERALE						86,0

IL VALUTATO



IL VALUTATORE



COMUNE DI SOLARINO

Scheda di Valutazione

Anno 2012

di

Dipendente ATTARDO SALVATOREProfilo professionale OPERAI O GENERICO cat./PE A

A. Scheda di valutazione: informazioni di carattere generale

PERIODO DI RIFERIMENTO: ANNO _____

SETTORE E SERVIZIO DI APPARTENENZA:

Settore

TECNICO

Servizio

CIMITERIALC

INFORMAZIONI GENERALI DEL VALUTATO

Cognome e Nome

ATTARDO SALVATORE

Matricola

Data di nascita

19-6-1955

Titolo di studio

DIPLOMA SCUOLA MEDIA INFERIORE

Data di assunzione

Data di cessazione

1-3-1991

dal

A

Categoria al 31 dicembre 2012

Posizione economica nella categoria

A3

dal

1-1-2009

Profilo

FUNZIONI ATTRIBUTE

B. Scheda di valutazione: obiettivi

OBIETTIVO	COLLETTIVO / INDIVIDUALE	PEGNO PEG	RISULTATI ATTESI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO
FUNZIONAMENTO CIRCOLO	INDIVIDUALE		EUROPE DISSEMINAZIONE	92
COLLABORAZIONE SINDACALISTI OPERAI	COLLETTIVO		PROGETTO PUBBLICAZIONE DI ATTIVITÀ OPERAI	48

GRADO DI CONTRIBUTO AL RAGGIUNGIMENTO (OBIETTIVI COLLETTIVI)

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
	48			

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO (OBIETTIVI INDIVIDUALI)

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
	92			

MOTIVAZIONI:

VALUTAZIONE AREA B):

70

C. Scheda di valutazione: comportamenti organizzativi

C1 - VALUTAZIONE COMPORTAMENTI GENERALI

Parametri

TEMPESTIVITA'

MOTIVAZIONI 1

FASCIA

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100

Puntualità nel rispetto delle scadenze.

Velocità nella risposta

Sollecitudine nel portare a termine un incarico

AFFIDABILITA'

Riguarda la capacità di risposta in termini di tempo e di qualità alle sollecitazioni del responsabile gerarchico e l'attitudine a perseguire il raggiungimento degli obiettivi assegnati nel rispetto della scadenze prefissate utilizzando in modo flessibile ed efficiente le risorse assegnate.

FLESSIBILITA'

Descrive la capacità di adattarsi a differenti situazioni di lavoro, a lavorare con persone e gruppi diversi, ad affrontare il cambiamento nell'organizzazione. E' la disponibilità ad essere aperto ai contributi degli altri e ad interpretare il proprio ruolo ai modificarsi del contesto.

CAPACITA' RELAZIONALI

Capacità dimostrata di stabilire e mantenere rapporti professionali con i membri del gruppo di lavoro, con altri gruppi o altre strutture. Predisposizione ai rapporti interpersonali, capacità di ascolto, empatia, con tutti i soggetti istituzionali con cui interagisce.

ORIENTAMENTO ALL'UTENZA

Descrive la capacità di gestire i processi in funzione dei bisogni e delle esigenze dei clienti esterni ed interni

AUTONOMIA

Capacità di proporre soluzioni creative, orientamento al problem solving.

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100

VALUTAZIONE AREA C1: 77,5

C2 - VALUTAZIONE COMPETENZE SPECIFICHE

FASCIA

MOTIVAZIONI 1

Parametri

Conoscenze normative generali (Indicare quali)

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100

Conoscenze normative generali

(Indicare quali)

CCL

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100

Conoscenze generali dei sistemi di automazione (Indicare quali)

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100

Conoscenze generali dei sistemi di automazione (Indicare quali)

NA LI

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100

Conoscenze delle normative e regolamenti dell'ente e specifiche del settore

sette

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100

Conoscenze delle normative e regolamenti dell'ente e specifiche del settore

NA LI

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100

Capacità di comunicazione scritta e orale, e sinteticità delle medesime

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100

Capacità di comunicazione scritta e orale, e sinteticità delle medesime

VALUTAZIONE AREA C2: 70

CATEGORIA " A "			PESO PARAMETRO SOTTOCATEGORIA		PESO PARAMETRO CATEGORIA	
CATEGORIA	SCHEDA DI RIEPILOGO	PUNTI	PERC.	PUNTI	PERC.	PUNTI
ESPERIENZA	PUNTI TOT. SCHEDA "A"	50			20%	10
V A L U T A Z I O N E	PUNTI TOT. SCHEDA "B" OBIETTIVI	70	20%	14,0	80%	60,2
	PUNTI TOT. SCHEDA "C 1" COMPET. GENERALI	77,5	40%	54,3		
	PUNTI TOT. SCHEDA "C 2" COMPET. SPECIFICHE	70	10%	7,0		
	SUBTOTALI			75,3		
				TOTALE GENERALE		70,2

IL VALUTATO

IL VALUTATORE

P.P.V.

COMUNE DI SOLARINO

Scheda di Valutazione

Anno 2012

di

Dipendente BAZZANO ROSAProfilo professionale ISTRUTTORE AMM. VO cat./PE C1

A. Scheda di valutazione: informazioni di carattere generale

PERIODO DI RIFERIMENTO: ANNO _____

SETTORE E SERVIZIO DI APPARTENENZA:

Settore	AFFARI TECNICI
Servizio	

INFORMAZIONI GENERALI DEL VALUTATO

Cognome e Nome	BAZZANO ROSA	
Matricola		Data di nascita
		22-12-1955
Titolo di studio	DIPLOMA ISTITUTO MAGISTRALE	
Data di assunzione		Data di cessazione
	16-12-1983	
Categoria al 31 dicembre 2012	C	dal
		16-12-83
Posizione economica nella categoria	CS	dal
		1-1-2009

FUNZIONI ATTRIBITE

Profilo

GRADO DI CONTRIBUTO AL RAGGIUNGIMENTO (OBIETTIVI COLLETTIVI)

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO (OBIETTIVI INDIVIDUALI)

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				90

MOTIVAZIONI:

VALUTAZIONE AREA B):

905

C. Scheda di valutazione: comportamenti organizzativi

C1 - VALUTAZIONE COMPORTAMENTI GENERALI

TEMPESTIVITA'

MOTIVAZIONI 1

FASCIA

Parametri

AFFIDABILITA'

Riguarda la capacità di risposta in termini di tempo e di qualità alle sollecitazioni del responsabile gerarchico e l'attitudine a perseguire il raggiungimento degli obiettivi assegnati nel rispetto della scadenze prefissate utilizzando in modo flessibile ed efficiente le risorse assegnate.

FLESSIBILITA'

Descrive la capacità di adattarsi a differenti situazioni di lavoro, a lavorare con persone e gruppi diversi, ad affrontare il cambiamento nell'organizzazione. E' la disponibilità ad essere aperto ai contributi degli altri e ad interpretare il proprio ruolo al modificarsi del contesto.

CAPACITA' RELAZIONALI

Capacità dimostrata di stabilire e mantenere rapporti professionali con i membri del gruppo di lavoro, con altri gruppi o altre strutture. Predisposizione ai rapporti interpersonali, capacità di ascolto, empatia, con tutti i soggetti istituzionali con cui interagisce.

ORIENTAMENTO ALL'UTENZA

Descrive la capacità di gestire i processi in funzione dei bisogni e delle esigenze dei clienti esterni ed interni

AUTONOMIA

Capacità di proporre soluzioni creative, orientamento al problem solving

Puntualità nel rispetto delle scadenze.

Velocità nella risposta

Sollecitudine nel portare a termine un incarico

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				88

90,8

VALUTAZIONE AREA C1:

C2 - VALUTAZIONE COMPETENZE SPECIFICHE

FASCIA

MOTIVAZIONI 1

Parametri

Conoscenze normative generali (Indicare quali)

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
			78	

CONC

Conoscenze generali dei sistemi di office automation (Indicare quali)

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
			80	

OFFICE

Conoscenze delle normative e regolamenti dell'ente e specifiche del settore

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				85

SETTORE

Capacità di comunicazione scritta e orale, e sintetici delle medesime

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				85

LA RIGUARDA

VALUTAZIONE AREA C2:

82

CATEGORIA " C "			PESO PARAMETRO SOTTOCATEGORIA		PESO PARAMETRO CATEGORIA	
CATEGORIA	SCHEDA DI RIEPILOGO	PUNTI	PERC.	PUNTI	PERC.	PUNTI
ESPERIENZA	PUNTI TOT. SCHEDA "A"	50			10%	5
VALUTAZIONE	PUNTI TOT. SCHEDA "B" OBIETTIVI	90,5	50%	45	90%	80
	PUNTI TOT. SCHEDA "C 1" COMPET. GENERALI	90,8	30%	27,3		
	PUNTI TOT. SCHEDA "C 2" COMPET. SPECIFICHE	82	20%	16,4		
	SUBTOTALI			88,9		
TOTALE GENERALE						85

IL VALUTATO

P.P.V. Ross Barreus

IL VALUTATORE



COMUNE DI SOLARINO

Scheda di Valutazione

Anno 2012

di

Dipendente DI NOTO MARIA

Profilo professionale ISPIRATORE AMM. VO cat/PE C

A. Scheda di valutazione: informazioni di carattere generale

PERIODO DI RIFERIMENTO: ANNO 2012

SETTORE E SERVIZIO DI APPARTENENZA:

Settore	AFFARI TECNICI
Servizio	

INFORMAZIONI GENERALI DEL VALUTATO

Cognome e Nome	DI NOTO MARIA	Data di nascita	15-02-1971
Matricola			
Titolo di studio	DIPLOMA MAGISTRALE		
Data di assunzione	31-12-2008	Data di cessazione	
Categoria al 31 dicembre <u>2012</u>	C	dal	31-12-2008
Posizione economica nella categoria	C1	dal	31-12-2008

FUNZIONI ATTRIBUTE

Profilo

B. Scheda di valutazione: obiettivi

OBIETTIVO	COLLETTIVO / INDIVIDUALE	PEGNO PEG	RISULTATI ATTESI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO
Attività di manutenzione e pulizia delle aree comuni	INDIVIDUALE		Rispetto tempi assegnati	91
Provisione e rilascio concessioni edilizie	COLLETTIVO		Rispetto tempi assegnati	91

GRADO DI CONTRIBUTO AL RAGGIUNGIMENTO (OBIETTIVI COLLETTIVI)

A	B	C	D	E
0 - 35	36 - 55	56 - 70	71 - 80	81 - 100
				91

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO (OBIETTIVI INDIVIDUALI)

A	B	C	D	E
0 - 35	36 - 55	56 - 70	71 - 80	81 - 100
				91

MOTIVAZIONI:

VALUTAZIONE AREA B): 91

C. Scheda di valutazione: comportamenti organizzativi

C1 - VALUTAZIONE COMPORTAMENTI GENERALI

Parametri

AFFIDABILITA'

Riguarda la capacità di risposta in termini di tempo e di qualità alle sollecitazioni del responsabile gerarchico e l'attitudine a perseguire il raggiungimento degli obiettivi assegnati nel rispetto della scadenze prefissate utilizzando in modo flessibile ed efficiente le risorse assegnate.

FLESSIBILITA'

Descrive la capacità di adattarsi a differenti situazioni di lavoro, a lavorare con persone e gruppi diversi, ad affrontare il cambiamento nell'organizzazione. E' la disponibilità ad essere aperto ai contributi degli altri e ad interpretare il proprio ruolo al modificarsi del contesto.

CAPACITA' RELAZIONALI

Capacità dimostrata di stabilire e mantenere rapporti professionali con i membri del gruppo di lavoro, con altri gruppi o altre strutture. Predisposizione ai rapporti interpersonali, capacità di ascolto, empatia, con tutti i soggetti istituzionali con cui interagisce.

ORIENTAMENTO ALL'UTENZA

Descrive la capacità di gestire i processi in funzione dei bisogni e delle esigenze dei clienti esterni ed interni

AUTONOMIA

Capacità di proporre soluzioni creative, orientamento al problem solving.

TEMPESTIVITA'

Preparazione nel rispetto delle scadenze.

Velocità nella risposta

Sollecitudine nel portare a termine un incarico

MOTIVAZIONI 1

FASCIA

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				82

CAPO SETTORI

VALUTAZIONE AREA C1:

88,8

C2 - VALUTAZIONE COMPETENZE SPECIFICHE

FASCIA

MOTIVAZIONI 1

Parametri

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				80

CAPO DI SETTORE

CONOSCENZE NORMATIVE GENERALI

(Indicare quelli)

CCNL

CONOSCENZE GENERALI DEI SISTEMI DI AUTOMAZIONE (Indicare quali)

OFFICE

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				81

LAURENZA

CONOSCENZE DELLE NORMATIVE E REGOLAMENTI DELL'ENTE E SPECIFICHE DEL SETTORE

SETTORE

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				80

LAURENZA

Capacità di comunicazione scritta e orale, e sinteticità delle medesime

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				80

LAURENZA

VALUTAZIONE AREA C2:

78

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				80

LAURENZA

LAURENZA

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				80

LAURENZA

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				80

LAURENZA

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				85

LAURENZA

CATEGORIA " C "			PESO PARAMETRO SOTTOCATEGORIA		PESO PARAMETRO CATEGORIA	
ATEGORIA	SCHEDA DI RIEPILOGO	PUNTI	PERC.	PUNTI	PERC.	PUNTI
SPERIENZA	PUNTI TOT. SCHEDA "A"	50			10%	5
V A L U T A Z I O N E	PUNTI TOT. SCHEDA "B" OBIETTIVI	91	50%	45,5	90%	79,0
	PUNTI TOT. SCHEDA "C 1" COMPET. GENERALI	88,8	30%	26,7		
	PUNTI TOT. SCHEDA "C 2" COMPET. SPECIFICHE	78,0	20%	15,6		
	SUBTOTALI			87,8		
				TOTALE GENERALE		84,0

IL VALUTATO : P.P.V. Di efoto Koria

IL VALUTATORE :



COMUNE DI SOLARINO

Scheda di Valutazione

Anno 2012

di

Dipendente GOZZO GIUSEPPEProfilo professionale Insegnante Scuola cat./PE C

A. Scheda di valutazione: informazioni di carattere generale

PERIODO DI RIFERIMENTO: ANNO _____

SETTORE E SERVIZIO DI APPARTENENZA:

Settore	AFFARI TECNICI
Servizio	

INFORMAZIONI GENERALI DEL VALUTATO

Cognome e Nome	GIOZZO GIUSEPPE	
Matricola		Data di nascita
		6-5-1967
Titolo di studio	GEOMETRA	
Data di assunzione		Data di cessazione
	31-12-2008	
Categoria al 31 dicembre 2012	C	dal
		31-12-2008
Posizione economica nella categoria	C1	dal
		11

FUNZIONI ATTRIBITE

Profilo

B. Scheda di valutazione: obiettivi

OBIETTIVO	COLLETTIVO / INDIVIDUALE	PEG/NO PEG	RISULTATI ATTESI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO
ISTRUTTORIA PRATICHE ASSEGNATE	INDIVIDUALI		ASPECTO DEI TEMI ASSEGNATI	90
COLLABORAZIONE IN PRATICHE DI TERZA	COLLETTIVO		ASPECTO DEI TEMI ASSEGNATI	91

GRADO DI CONTRIBUTO AL RAGGIUNGIMENTO (OBIETTIVI COLLETTIVI)

A	B	C	D	E
0 - 35	36 - 55	56 - 70	71 - 80	81 - 100
				91

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO (OBIETTIVI INDIVIDUALI)

A	B	C	D	E
0 - 35	36 - 55	56 - 70	71 - 80	81 - 100
				90

MOTIVAZIONI:

VALUTAZIONE AREA B): 90,5

TEMPESTIVITA'

MOTIVAZIONI I

FASCIA

Parametri

AFIDABILITA'

Riguarda la capacità di risposta in termini di tempo e di qualità, alle sollecitazioni del responsabile gerarchico e l'attitudine a perseguire il raggiungimento degli obiettivi assegnati nel rispetto della scadenze prefissate utilizzando in modo flessibile ed efficiente le risorse assegnate.

ET ESSIBIL.ITA'

Descrive la capacità di adattarsi a differenti situazioni di lavoro, a lavorare con persone e gruppi diversi, ad affrontare il cambiamento nell'organizzazione. E' la disponibilità ad essere aperto ai contributi degli altri e ad interpretare il proprio ruolo al modificarsi del contesto.

capacità, nei settori azionari.

Capacità dimostrata di stabilire e mantenere rapporti professionali con i membri del gruppo di lavoro, con altri gruppi o altre strutture. Predisposizione ai rapporti interpersonali, capacità di ascolto, empatia, con tutti i soggetti interazionali con cui interagisce.

ORIENTAMENTO ALL'UTENZA

Descrive la capacità di gestire i processi in funzione dei bisogni e delle esigenze dei clienti esterni ed interni

AUTONOMIA.

Capacità di proporre soluzioni creative, orientamento al problem solving.

La Commissione obbligatoria se la valutazione è negativa.

...ità nel rispetto delle scadenze.

Puntualità nel rispetto
Velocità nella risposta

collocitudine nel portare a termine un incarico

A	B	C	D	E	RESPONSE
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100	QUALITY AGL
				92	INPUTS DEL CALO

VALUTAZIONE AREA C1:

28

C2 - VALUTAZIONE COMPETENZE SPECIFICHE

FASCIA

Parametri

A	B	C	D	E	ADDRESS SITUATION
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100	ADVERSE SITUATION
					LABELING

Conoscenze normative generali

(Indicare quali)

CCNL/COO, CIV.

Conoscenze generali dei sistemi di automazione (Indicare quali)

OFFICE/CAD

A	B	C	D	E	
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100	AMERICAN SOUTHERN CO
					GEORGETOWN
					INTERPOL SANTUN

Conoscenze delle normative e regolamenti dell'ente e specifiche del

setto

A.	B	C	D	E	
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100	DEPT OF AGRIC.
					22 DEPT OF AGRIC.

Capacità di comunicazione scritta e orale, e sinteticità delle medesime

A	B	C	D	E	
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100	QUESTIONS
					PROBLEMS
				82	PROBLEMS
					QUESTIONS

VALUTAZIONE AREA C2:

815

A	B	C	D	E	SOLATA NSW
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100	INCALICIA
				85	ATTENDANCE

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
			75	

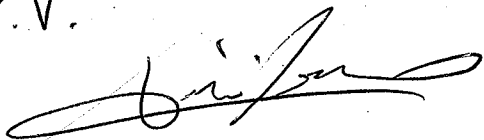
A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
CONSOLIDATE				
PILCHER BROS				

A	B	C	D	E	DISCLOSURE COMMENTS
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100	AT OBUS MULTIPLE OF 100

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
NICOLINCA 250A				
85 SCRUTNA				
900004 CAPACITA				

CATEGORIA " C "			PESO PARAMETRO SOTTOCATEGORIA		PESO PARAMETRO CATEGORIA	
CATEGORIA	SCHEDA DI RIEPILOGO	PUNTI	PERC.	PUNTI	PERC.	PUNTI
ESPERIENZA	PUNTI TOT. SCHEDA "A"	50			10%	5
V A L U T A Z I O N E	PUNTI TOT. SCHEDA "B" OBIETTIVI	90,5	50%	45,3	90%	79,5
	PUNTI TOT. SCHEDA "C 1" COMPET. GENERALI	89,2	30%	26,8		
	PUNTI TOT. SCHEDA "C 2" COMPET. SPECIFICHE	81,5	20%	16,3		
	SUBTOTALI			88,3		
				TOTALE GENERALE		84,5

P.P.V.



IL VALUTATO



IL VALUTATORE

COMUNE DI SOLARINO

Scheda di Valutazione

Anno 2012

di

Dipendente LA ROSA DANIELEProfilo professionale Operaio cat./PE A

A. Scheda di valutazione: informazioni di carattere generale.

PERIODO DI RIFERIMENTO: ANNO _____

SETTORE E SERVIZIO DI APPARTENENZA:

Settore

AFFARI TECNICI

Servizio

INFORMAZIONI GENERALI DEL VALUTATO

Cognome e Nome

LA ROSA DANIELE

Data di nascita

25-10-1979

Matricola

Titolo di studio

DIPLOMA SCUOLA MEDIA INFERIORE

Data di assunzione

Data di cessazione

dal

A

Categoria al 31 dicembre _____

dal

A 1

Posizione economica nella categoria

Profilo

FUNZIONI ATTRIBITE

B. Scheda di valutazione: obiettivi

OBIETTIVO	COLLETTIVO / INDIVIDUALE	PEGNO PEG	RISULTATI ATTESI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO
INTERVENTI IN FORMA SINGOLA	INDIVIDUALE		REGOLAZIONE ARTERIA DA 185	94
INTERVENTI IN SQUADRA	COLLETTIVO		ANALISI PULS ORA 4.10 COLLETTIVITÀ 10% NGL LAVORO DI SQUADRA	90

GRADO DI CONTRIBUTO AL RAGGIUNGIMENTO (OBIETTIVI COLLETTIVI)

A	B	C	D	E
0 - 35	36 - 55	56 - 70	71 - 80	81 - 100
				90

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO (OBIETTIVI INDIVIDUALI)

A	B	C	D	E
0 - 35	36 - 55	56 - 70	71 - 80	81 - 100
				94

MOTIVAZIONE:

VALUTAZIONE AREA B):

92

C. Scheda di valutazione: comportamenti organizzativi

C1 - VALUTAZIONE COMPORTAMENTI GENERALI

Parametri

AFFIDABILITA'

Riguarda la capacità di risposta in termini di tempo e di qualità alle sollecitazioni del responsabile gerarchico e l'attitudine a perseguire il raggiungimento degli obiettivi assegnati nel rispetto della scadenze prefissate utilizzando in modo flessibile ed efficiente le risorse assegnate.

FLESSIBILITA'

Descrive la capacità di adattarsi a differenti situazioni di lavoro, a lavorare con persone e gruppi diversi, ad affrontare il cambiamento nell'organizzazione. E' la disponibilità ad essere aperto ai contributi degli altri e ad interpretare il proprio ruolo al modificarsi del contesto.

CAPACITA' RELAZIONALI

Capacità dimostrata di stabilire e mantenere rapporti professionali con i membri del gruppo di lavoro, con altri gruppi o altre strutture. Predisposizione ai rapporti interpersonali, capacità di ascolto, empatia, con tutti i soggetti istituzionali con cui interagisce.

ORIENTAMENTO ALL'UTENZA

Descrive la capacità di gestire i processi in funzione dei bisogni e delle esigenze dei clienti esterni ed interni

AUTONOMIA

Capacità di proporre soluzioni creative, orientamento al problem solving.

TEMPESTIVITA'

Puntualità nel rispetto delle scadenze.

Velocità nella risposta

Sollecitudine nel portare a termine un incarico

MOTIVAZIONI I

FASCIA

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				95

RUOLO ATTIVO

6 APRILE 2018

Puntualità nel rispetto delle scadenze.

Velocità nella risposta

Sollecitudine nel portare a termine un incarico

VALUTAZIONE AREA C1:

92,3

C2 - VALUTAZIONE COMPETENZE SPECIFICHE

FASCIA

MOTIVAZIONI I

Parametri

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				95

CAPACITA' DI PORTARE A TERMINE UN INCARICO

SI ADESSO

95

STUDIAZIONE

Conoscenze normative generali

(Indicare quali)

CAV

Conoscenze generali dei sistemi di office automation (Indicare quali)

Conoscenze delle normative e regolamenti dell'ente e specifiche del settore

Capacità di comunicazione scritta e orale, e sinteticità delle medesime

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				90

RAPIDA VELOCITA'

SUCCESSE

PROPRIA ATTIVITA'

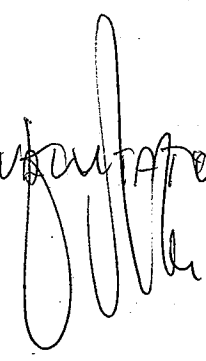
VALUTAZIONE AREA C2:

70

CATEGORIA " A "			PESO PARAMETRO SOTTOCATEGORIA		PESO PARAMETRO CATEGORIA	
CATEGORIA	SCHEDA DI RIEPILOGO	PUNTI	PERC.	PUNTI	PERC.	PUNTI
ESPERIENZA	PUNTI TOT. SCHEDA "A"	0			20%	0
V A L U T A Z I O N E	PUNTI TOT. SCHEDA "B" OBIETTIVI	92,0	20%	18,5	80%	72,0
	PUNTI TOT. SCHEDA "C 1" COMPET. GENERALI	92,3	70%	64,6		
	PUNTI TOT. SCHEDA "C 2" COMPET. SPECIFICHE	70	10%	7,0		
	SUBTOTALI			90,1		
				TOTALE GENERALE		72,0

IL VALUTATORE

P.P.V.

IL VALUTATORE


COMUNE DI SOLARINO

Scheda di Valutazione

Anno 2012

di

Dipendente LONERO PAOLOProfilo professionale ISTRUTTORE DIRETT. TECNICA cat./PE D1

A. Scheda di valutazione: informazioni di carattere generale

PERIODO DI RIFERIMENTO: ANNO _____

SETTORE E SERVIZIO DI APPARTENENZA:

Settore

AFFARI TECNICI

Servizio

INFORMAZIONI GENERALI DEL VALUTATO

Cognome e Nome

LONERO PAOLO

Data di nascita

20-7-1954

Matricola

Titolo di studio

DIPLOMA ISTITUTO TECNICO X GEOMETRI

Data di cessazione

Data di assunzione

21-5-8979

dal

14-12-2000

Categoria al 31 dicembre _____

D1

Posizione economica nella categoria

dal

1-1-2009

Profilo

FUNZIONI ATTRIBITE

B. Scheda di valutazione: obiettivi

OBIETTIVO	COLLETTIVO / INDIVIDUALE	PEGNO PEG	RISULTATI ATTESI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO
PROGETTAZIONI E SERVIZI DISSEGNATI	INDIVIDUALE		RISPETTO DEI TERMINI	91
COLLABORAZIONE A SERVIZI ALTERI	COLLETTIVO		RISPETTO DEI TERMINI	91

GRADO DI CONTRIBUTO AL RAGGIUNGIMENTO (OBIETTIVI COLLETTIVI)

A	B	C	D	E
0 - 35	36 - 55	56 - 70	71 - 80	81 - 100
				91

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO (OBIETTIVI INDIVIDUALI)

A	B	C	D	E
0 - 35	36 - 55	56 - 70	71 - 80	81 - 100
				91

MOTIVAZIONE:

VALUTAZIONE AREA B):

91

C. Scheda di valutazione: comportamenti organizzativi

C1 - VALUTAZIONE COMPORTAMENTI GENERALI

TEMPESTIVITA'				
Puntualità nel rispetto delle scadenze.				
Velocità nella risposta				
Sollecitudine nel portare a termine un incarico				
A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				86

MOTIVAZIONI I				
FASCIA				
A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				86

VALUTAZIONE AREA C1: 89

C2 - VALUTAZIONE COMPETENZE SPECIFICHE

MOTIVAZIONI I

Parametri

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				88

Conoscenze normative generali (Indicare quali)

CCNL

Conoscenze generali dei sistemi di office automation (Indicare quali)

Office

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				88

Conoscenze delle normative e regolamenti dell'ente e specifiche del settore

SI ADATTA

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				88

Capacità di comunicazione scritta e orale, e sinteticità delle medesime

PROPRIO SOLU-

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				88

VALUTAZIONE AREA C2: 85/3

Parametri

AFFIDABILITA'

Riguarda la capacità di risposta in termini di tempo e di qualità alle sollecitazioni del responsabile gerarchico e l'attitudine a perseguire il raggiungimento degli obiettivi prefissati nel rispetto della scadenze prefissate utilizzando in modo flessibile ed efficiente le risorse assegnate.

FLESSIBILITA'

Descrive la capacità di adattarsi a differenti situazioni di lavoro, a lavorare con persone e gruppi diversi, ad affrontare il cambiamento nell'organizzazione. E' la disponibilità ad essere aperto ai contributi degli altri e ad interpretare il proprio ruolo al modificarsi del contesto.

CAPACITA' RELAZIONALI

Capacità dimostrata di stabilire e mantenere rapporti professionali con i membri del gruppo di lavoro, con altri gruppi o altre strutture. Predisposizione ai rapporti interpersonali, capacità di ascolto, empatia, con tutti i soggetti istituzionali con cui interagisce.

ORIENTAMENTO ALL'UTENZA

Descrive la capacità di gestire i processi in funzione dei bisogni e delle esigenze dei clienti esterni ed interni

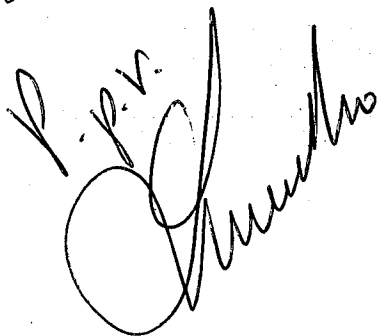
AUTONOMIA

Capacità di proporre soluzioni creative, orientamento al problem solving

CATEGORIA " D "			PESO PARAMETRO SOTTOCATEGORIA		PESO PARAMETRO CATEGORIA	
CATEGORIA	SCHEDA DI RIEPILOGO	PUNTI	PERC.	PUNTI	PERC.	PUNTI
ESPERIENZA	PUNTI TOT. SCHEDA "A"				0%	
V A L U T A Z I O N E	PUNTI TOT. SCHEDA "B" OBIETTIVI	91	70%	63,7	100%	90
	PUNTI TOT. SCHEDA "C 1" COMPET. GENERALI	89	20%	17,8		
	PUNTI TOT. SCHEDA "C 2" COMPET. SPECIFICHE	85,3	10%	8,5		
	SUBTOTALI			90,0		
				TOTALE GENERALE		90

IL VALUTATO

IL VALUTATO

P.p.v.


IL VALUTATORE



COMUNE DI SOLARINO

Scheda di Valutazione

Anno 2012

di

Dipendente

RIZZA FABIO

Profilo professionale

Isolatore tecnico cat./PE C

A. Scheda di valutazione: informazioni di carattere generale

PERIODO DI RIFERIMENTO: ANNO _____

SETTORE E SERVIZIO DI APPARTENENZA:

Settore

AFFARI TECNICI

Servizio

INFORMAZIONI GENERALI DEL VALUTATO

Cognome e Nome

RIZZA FABIO

Matricola

Data di nascita

26-9-75

Titolo di studio

LAUREA IN INGEGNERIA

Data di assunzione

Data di cessazione

Categoria al 31 dicembre 2012

dal

C

Posizione economica nella categoria

dal

C1

Profilo

FUNZIONI ATTRIBUTE

B. Scheda di valutazione: obiettivi

OBIETTIVO	COLLETTIVO / INDIVIDUALE	PEGNO PEG	RISULTATI ATTESI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO
ISTITUTORI PRATICHE EDUCATIVE	INDIVIDUALE		Aspettato / Assegnato	90
COLLABORAZIONE ISTRUTTORIA PARTICOLARE DI PERZS	COLLETTIVO		Aspettato / Assegnato	90

GRADO DI CONTRIBUTO AL RAGGIUNGIMENTO (OBIETTIVI COLLETTIVI)

A	B	C	D	E
0 - 35	36 - 55	56 - 70	71 - 80	81 - 100
				90

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO (OBIETTIVI INDIVIDUALI)

A	B	C	D	E
0 - 35	36 - 55	56 - 70	71 - 80	81 - 100
				90

MOTIVAZIONI:

VALUTAZIONE AREA B):

90

C. Scheda di valutazione: comportamenti organizzativi

C1 - VALUTAZIONE COMPORTAMENTI GENERALI

Parametri

AFFIDABILITA'

Riguarda la capacità di risposta in termini di tempo e di qualità alle sollecitazioni del responsabile gerarchico e l'attitudine a perseguire il raggiungimento degli obiettivi assegnati nel rispetto della scadenze prefissate utilizzando in modo flessibile ed efficiente le risorse assegnate.

FLESSIBILITA'

Descrive la capacità di adattarsi a differenti situazioni di lavoro, a lavorare con persone e gruppi diversi, ad affrontare il cambiamento nell'organizzazione. E' la disponibilità ad essere aperto ai contributi degli altri e ad interpretare il proprio ruolo al modificarsi del contesto.

CAPACITA' RELAZIONALI

Capacità dimostrata di stabilire e mantenere rapporti professionali con i membri del gruppo di lavoro, con altri gruppi o altre strutture. Predisposizione ai rapporti interpersonali, capacità di ascolto, empatia, con tutti i soggetti istituzionali con cui interagisce.

ORIENTAMENTO ALL'UTENZA

Descrive la capacità di gestire i processi in funzione dei bisogni e delle esigenze dei clienti esterni ed interni

AUTONOMIA

Capacità di proporre soluzioni creative, orientamento al problem solving.

TEMPESTIVITA'

MOTIVAZIONI 1

FASCIA

Puntualità nel rispetto delle scadenze.

Velocità nella risposta

Sollecitudine nel portare a termine un incarico

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				91

RAFFORZO ED EFFICACE
NUOVO DOLGOS
CODIFICAZIONE
PARCOUR SENSORIA

C2 - VALUTAZIONE COMPETENZE SPECIFICHE

FASCIA

MOTIVAZIONI 1

VALUTAZIONE AREA C1:

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				89

ABBASTANZA
ATTENTO ANCHE
SCADENZE

90,8

Parametri

CONOSCENZE

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				92

CAPACITA' DI ADATTARSI
SI A DIVERSE SITUAZIONI
IN LAVORO

Conoscenze normative generali

(Indicare quali)

Cod. Civ. / CCNL

Conoscenze generali dei sistemi di office automation (Indicare quali)

Office / AUTOCAD

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				92

RESPONSABILE AREA
AUTOCAD

Conoscenze delle normative e regolamenti dell'ente e specifiche del settore

sette

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				91

INSPERIMENTAZIONE
INGEGNERIA

Capacità di comunicazione scritta e orale, e sinteticità delle medesime

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				90

IN GRADO DI
OPERARE CON
AUTONOMIA

VALUTAZIONE AREA C2:

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				88

BUONE CAPACITA'
DI ESPRESSIONE
SCRITTA

88,8

CATEGORIA " C "			PESO PARAMETRO SOTTOCATEGORIA		PESO PARAMETRO CATEGORIA	
CATEGORIA	SCHEDA DI RIEPILOGO	PUNTI	PERC.	PUNTI	PERC.	PUNTI
ESPERIENZA	PUNTI TOT. SCHEDA "A"	0			10%	0
VALUTAZIONE	PUNTI TOT. SCHEDA "B" OBIETTIVI	90	50%	45	90%	81
	PUNTI TOT. SCHEDA "C 1" COMPET. GENERALI	90,8	30%	27,3		
	PUNTI TOT. SCHEDA "C 2" COMPET. SPECIFICHE	88,8	20%	17,8		
	SUBTOTALI			90		
				TOTALE GENERALE		81

IL VALUTATO
PPV John Rizzo

IL VALUTATORE
V. V.

COMUNE DI SOLARINO

Scheda di Valutazione

Anno 2012

di

Dipendente ROMANO GIUSEPPEProfilo professionale ISTRUTTORE TECNICO cat./PE C

A. Scheda di valutazione: informazioni di carattere generale

PERIODO DI RIFERIMENTO: ANNO 2012

SETTORE E SERVIZIO DI APPARTENENZA:

Settore	<u>URBANISTICA E LL.PP.</u>
Servizio	<u></u>

INFORMAZIONI GENERALI DEL VALUTATO

Cognome e Nome	<u>ROMANO GIUSEPPE</u>	Data di nascita	<u>21-12-1961</u>
Matricola	<u></u>		
Titolo di studio	<u>DIPLOMA ISTRUTTORE TECNICO</u>		
Data di assunzione	<u>29-09-1990</u>	Data di cessazione	<u></u>
Categoria al 31 dicembre <u>2012</u>	<u>C</u>	dal	<u>29-09-1990</u>
Posizione economica nella categoria	<u>C5</u>	dal	<u>01-01-2009</u>

FUNZIONI ATTRIBITE

Profilo

B. Scheda di valutazione: obiettivi

OBIETTIVO	COLLETTIVO / INDIVIDUALE	PEGNO PEG	RISULTATI ATTESI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO
PROGETTAZIONE E GESTIONE SERVIZI ASSEGNATI	INDIVIDUALE		RISPETTO TEMPI ASSEGNATI	92
COLLABORAZIONE A PROGETTAZIONE DUTERI	COLLETTIVO		RISPETTO TEMPI ASSEGNATI	92

GRADO DI CONTRIBUTO AL RAGGIUNGIMENTO (OBIETTIVI COLLETTIVI)

A	B	C	D	E
0 - 35	36 - 55	56 - 70	71 - 80	81 - 100
				92

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO (OBIETTIVI INDIVIDUALI)

A	B	C	D	E
0 - 35	36 - 55	56 - 70	71 - 80	81 - 100
				92

MOTIVAZIONI:

VALUTAZIONE AREA B):

92

TEMPESTIVITA'

... nel rispetto delle scadenze.

Parametri

sollecitudine nel portare a termine un incarico

Riguarda la capacità di risposta in termini di tempo e di qualità alle sollecitazioni del responsabile gerarchico e l'attitudine a perseguire il raggiungimento degli obiettivi assegnati nel rispetto della scadenze prefissate utilizzando in modo flessibile ed efficiente le risorse assegnate.

FLESSIBILITÀ

Linee generali normative generali

are quali)
1501-000

Conoscenze generali dei sistemi di automazione (Indicare quali)

Office/CA

Conoscenze delle normative e regolamenti dell'ente e specifiche del

setto

Capacità di comunicazione scritta e orale, e sinteticità delle medesime

97061512100

PROPOSAL FOR
BUS PRODUCTION
LABORATIVE

Capacità di proporre soluzioni creative,
orientamento al problem solving.

3. VALUTAZIONE COMPETENZE SPECIFICHE

MOTIVAZIONI I

E	Dr. J. N. S. Conover
---	----------------------

E	OTD
1-100	CONDENSED
95	

E	Blank Question
31-100	Blank Answer
85	Blank

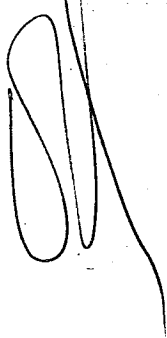
E	JOAN CAPUTO
81-100	DICUNICAPON
81	SCOTTA

VALUTAZIONE AREA C2:

883

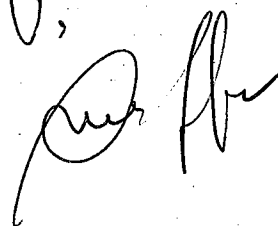
CATEGORIA " C "			PESO PARAMETRO SOTTOCATEGORIA		PESO PARAMETRO CATEGORIA	
CATEGORIA	SCHEDA DI RIEPILOGO	PUNTI	PERC.	PUNTI	PERC.	PUNTI
ESPERIENZA	PUNTI TOT. SCHEDA "A"	50			10%	5
VALUTAZIONE	PUNTI TOT. SCHEDA "B" OBIETTIVI	92	50%	46	90%	81,7
	PUNTI TOT. SCHEDA "C 1" COMPET. GENERALI	90,3	30%	27,1		
	PUNTI TOT. SCHEDA "C 2" COMPET. SPECIFICHE	88,3	20%	17,7		
	SUBTOTALI			90,8		
				TOTALE GENERALE		86,7

IL VALUTATORE



IL VALUTATO

P.R.V.



COMUNE DI SOLARINO

Scheda di Valutazione

Anno 2012

di

Dipendente SALAMONE SEBASTIANOProfilo professionale IST. AMMINISTRATIVO cat./PE C

A. Scheda di valutazione: informazioni di carattere generale

PERIODO DI RIFERIMENTO: ANNO 2012

SETTORE E SERVIZIO DI APPARTENENZA:

Settore

URBANISTICA E C.C.P.P.

Servizio

INFORMAZIONI GENERALI DEL VALUTATO

Cognome e Nome

SALARONE SEBASTIANO

Data di nascita

02-02-1957

Matricola

Titolo di studio

PERITO INDUSTRIALE

Data di cessazione

01-06-1985

Data di assunzione

01-06-1985

dal

Categoria al 31 dicembre 2012

C

Posizione economica nella categoria

01-01-2007

dal

Profilo

FUNZIONI ATTRIBUTE

B. Scheda di valutazione: obiettivi

OBIETTIVO	COLLETTIVO / INDIVIDUALE	PEG/NO PEG	RISULTATI ATTESI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO
FUNZIONAMENTO SERVIZI AFFIDATI GLI	INDIVIDUALE		GARANTIRE LA CONTINUITA' E L'EFFICIENZA DEI SERVIZI	90
COLLABORAZIONE A SERVIZI DI PERTI	COLLETTIVO		GARANTIRE CONTINUITA' DEI SERVIZI AFFIDATI A PERTI (IN ASSENZA DEL RESPONSABILE)	89

GRADO DI CONTRIBUTO AL RAGGIUNGIMENTO (OBIETTIVI COLLETTIVI)

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				89

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO (OBIETTIVI INDIVIDUALI)

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				90

MOTIVAZIONE:

VALUTAZIONE AREA B):

89,5

CATEGORIA " C "			PESO PARAMETRO SOTTOCATEGORIA		PESO PARAMETRO CATEGORIA	
CATEGORIA	SCHEDA DI RIEPILOGO	PUNTI	PERC.	PUNTI	PERC.	PUNTI
ESPERIENZA	PUNTI TOT. SCHEDA "A"	100			10%	10
V A L U T A Z I O N E	PUNTI TOT. SCHEDA "B" OBIETTIVI	89,5	50%	44,8	90%	79,3
	PUNTI TOT. SCHEDA "C 1" COMPET. GENERALI	90,8	30%	27,3		
	PUNTI TOT. SCHEDA "C 2" COMPET. SPECIFICHE	80,8	20%	16,2		
	SUBTOTALI			88,3		
TOTALE GENERALE						89,3

P. P. V.

IL VOLUNTARIO

IL VOLONTARIO

COMUNE DI SOLARINO

Scheda di Valutazione

Anno 2012

di

Dipendente SCALORA BIAGIOProfilo professionale OPERAIO SPECIALIZZATO cat./PE B3

A. Scheda di valutazione: informazioni di carattere generale

PERIODO DI RIFERIMENTO: ANNO 2012

SETTORE E SERVIZIO DI APPARTENENZA:

Settore

URBANISTICA E C.C.P.P.

Servizio

INFORMAZIONI GENERALI DEL VALUTATO

Cognome e Nome

SCALORA BIAGIO

Data di nascita

05-02-1960

Matricola

Titolo di studio

LICENZA SEVOCA MEDIA INFERIORE

Data di cessazione

Data di assunzione

01-03-1991

dal

16-11-2008

Categoria al 31 dicembre 2012

B3

Posizione economica nella categoria

B3

dal

16-11-2008

Profilo

FUNZIONI ATTRIBUTE

B. Scheda di valutazione: obiettivi

OBIETTIVO	COLLETTIVO / INDIVIDUALE	PEG/NO PEG	RISULTATI ATTESI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO
INTERVENTI IN FORMA SINGOLA	INDIVIDUALE		INTERVENTI A REGOLA NON ANCHE FUORI DALLO	91
INTERVENTI IN SQUADRA	COLLETTIVO		COLLABORAZIONE NON LUNGO DI SQUADRA	90

GRADO DI CONTRIBUTO AL RAGGIUNGIMENTO (OBIETTIVI COLLETTIVI)

A	B	C	D	E
0 - 35	36 - 55	56 - 70	71 - 80	81 - 100
				90

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO (OBIETTIVI INDIVIDUALI)

A	B	C	D	E
0 - 35	36 - 55	56 - 70	71 - 80	81 - 100
				91

MOTIVAZIONI:

VALUTAZIONE AREA B):

90,5

C. Scheda di valutazione: comportamenti organizzativi

C1 - VALUTAZIONE COMPORTAMENTI GENERALI

TEMPESTIVITA'

Puntualità nel rispetto delle scadenze.

Velocità nella risposta

Sollecitudine nel portare a termine un incarico

MOTIVAZIONI I

FASCIA

Parametri

AFFIDABILITA'

Riguarda la capacità di risposta in termini di tempo e di qualità alle sollecitazioni del responsabile del gerarchico e l'attitudine a perseguire il raggiungimento degli obiettivi assegnati nel rispetto della scadenze prefissate utilizzando in modo flessibile ed efficiente le risorse assegnate.

FLESSIBILITA'

Descrive la capacità di adattarsi a differenti situazioni di lavoro, a lavorare con persone e gruppi diversi, ad affrontare il cambiamento nell'organizzazione. E' la disponibilità ad essere aperto ai contributi degli altri e ad interpretare il proprio ruolo al modificarsi del contesto.

CAPACITA' RELAZIONALI

Capacità dimostrata di stabilire e mantenere rapporti professionali con i membri del gruppo di lavoro, con altri gruppi o altre strutture. Predisposizione ai rapporti interpersonali, capacità di ascolto, empatia, con tutti i soggetti istituzionali con cui interagisce.

ORIENTAMENTO ALL'UTENZA

Descrive la capacità di gestire i processi in funzione dei bisogni e delle esigenze dei clienti esterni ed interni

AUTONOMIA

Capacità di proporre soluzioni creative, orientamento al problem solving

MOTIVAZIONI I

FASCIA

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				94

Parametri

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				95

Conoscenze normative generali (Indicare quali)

CONV

Conoscenze generali dei sistemi di office automation (Indicare quali)

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				92

Conoscenze delle normative e regolamenti dell'ente e specifiche del settore

sette

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				92

Capacità di comunicazione scritta e orale, e sinteticità delle medesime

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				90

C2 - VALUTAZIONE COMPETENZE SPECIFICHE

FASCIA

MOTIVAZIONI I

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
			70	

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
			70	

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
			70	

VALUTAZIONE AREA C2:

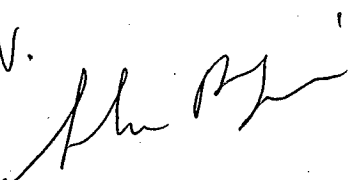
70

91,8

VALUTAZIONE AREA C1:

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				88

CATEGORIA " B "			PESO PARAMETRO SOTTOCATEGORIA		PESO PARAMETRO CATEGORIA	
CATEGORIA	SCHEDA DI RIEPILOGO	PUNTI	PERC.	PUNTI	PERC.	PUNTI
ESPERIENZA	PUNTI TOT. SCHEDA "A"	50			20%	10
V A L U T A Z I O N E	PUNTI TOT. SCHEDA "B" OBIETTIVI .	90,5	40%	36,2	80%	69,5
	PUNTI TOT. SCHEDA "C 1" ° COMPET. GENERALI	91,8	40%	36,7		
	PUNTI TOT. SCHEDA "C 2" COMPET. SPECIFICHE	70	20%	14,0		
	SUBTOTALI			86,9		
				TOTALE GENERALE		79,5

IL VALUTATO
P.P.V.


IL VALUTATORE

COMUNE DI SOLARINO

Scheda di Valutazione

Anno 2012

di

Dipendente TARASCIO ROBERTOProfilo professionale ISTR. TECNICO DIRETTORE cat./PE D1

A. Scheda di valutazione: informazioni di carattere generale

PERIODO DI RIFERIMENTO: ANNO 2012

SETTORE E SERVIZIO DI APPARTENENZA:

Settore	AF.F. URBANISTICA E LL. PP.
Servizio	URBANISTICA

INFORMAZIONI GENERALI DEL VALUTATO

Cognome e Nome	TARASCIO ROBERTO	Data di nascita	19-07-1959
Matricola	DIPLOMA ISTITUTO X GEOMETRA		
Titolo di studio	29-9-1990		
Data di assunzione	dal	15-12-2003	
Categoria al 31 dicembre <u>2012</u>	D1	dal	01-01-2004
Posizione economica nella categoria	D2		

FUNZIONI ATTRIBITE

Profilo

B. Scheda di valutazione: obiettivi

OBIETTIVO	COLLETTIVO / INDIVIDUALE	PEGNO PEG	RISULTATI ATTESI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO
DEFINIZIONE CONCESSIONI EDILIZIE	INDIVIDUALE		rispetto obiettivi assegnati	51
COLLABORAZIONE A PRATICHE DIVERSE	COLLETTIVO		rispetto obiettivi assegnati	90

GRADO DI CONTRIBUTO AL RAGGIUNGIMENTO (OBIETTIVI COLLETTIVI)

A	B	C	D	E
0 - 35	36 - 55	56 - 70	71 - 80	81 - 100
				90

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO (OBIETTIVI INDIVIDUALI)

A	B	C	D	E
0 - 35	36 - 55	56 - 70	71 - 80	81 - 100
				51

MOTIVAZIONI:

VALUTAZIONE AREA B):

90,5

TEMPESTIVITA'

MOTIVAZIONI 1

FASCIA

Parametri

A	B	C	D	E
0 - 35	36 - 55	56 - 70	71 - 80	81 - 100
				95

AFECTABILITA'

Riguarda la capacità di risposta in termini di tempo e di qualità alle sollecitazioni del responsabile gerarchico e l'attitudine a perseguire il raggiungimento degli obiettivi assegnati nel rispetto della scadenze prefissate utilizzando in modo flessibile ed efficiente le risorse assegnate.

FI ESSIBILITA',

Descrive la capacità di adattarsi a differenti situazioni di lavoro, a lavorare con persone e gruppi diversi, ad affrontare il cambiamento nell'organizzazione. E' la disponibilità ad essere aperto ai contributi degli altri e ad interpretare il proprio ruolo al modificarsi del contesto.

MODIFICAZIONE DEI CAPITOLI AZIONALI

Capacità dimostrata di stabilire e mantenere rapporti professionali con i membri del gruppo di lavoro, con altri gruppi o altre strutture. Predisposizione ai rapporti interpersonali, capacità di assolvere, empatia, con tutti i soggetti istituzionali con cui interagisce.

LA RIFORMA ALLEGIANTZA

ORIENTAMENTO ALL'UENENZA
Descrive la capacità di gestire i processi in funzione dei bisogni e delle esigenze dei clienti esterni ed interni

AUTONOMIA

Capacità di proporre soluzioni creative,
orientamento al problem solving.

La compilazione obbligatoria se la valutazione è negativa.

DEFINIZIONE COMPETENZE SPECIFICHE

FASCIA

MOTIVAZIONI I

A	B	C	D	E	F
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100	101-120
				85	85

...normative generali

Indicare quali)

[illegible]

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100
				91

Conoscenze delle normative e regolamenti dell'ente e specifiche del

	A	B	C	D	E	
0-35		36-55	56-70	71-80	81-100	PUCAS BUENOS AIRES CONSEJOS DE DUEÑOS MORIS CRISTIANI

setto.

A	B	C	D	E	Capacità
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100	Buona la capacità di adattarsi alle esigenze del cliente

Capacità di comunicazione scritta e orale, e sinteticità delle medesime

A	B	C	D	E
0-35	36-55	56-70	71-80	81-100

PROFONE DEL 2100
 AUTOMATICO
 90 TANCATO NEL 1940
 2011 210

VALUTAZIONE AREA C2:

913

CATEGORIA " D "			PESO PARAMETRO SOTTOCATEGORIA		PESO PARAMETRO CATEGORIA	
CATEGORIA	SCHEDA DI RIEPILOGO	PUNTI	PERC.	PUNTI	PERC.	PUNTI
ESPERIENZA	PUNTI TOT. SCHEDA "A"				0%	
VALUTAZIONE	PUNTI TOT. SCHEDA "B" OBIETTIVI	90,5	70%	63,4	100%	89,5
	PUNTI TOT. SCHEDA "C 1" COMPET. GENERALI	85,3	20%	17,1		
	PUNTI TOT. SCHEDA "C 2" COMPET. SPECIFICHE	91,3	10%	9,1		
	SUBTOTALI			89,5		
				TOTALE GENERALE		89,5

IL VALUTATO:

P.P.V. *Antonio Rolt*

IL VALUTATORE:

R. Rolt